

2024 年度机关党委各支部“我为群众办实事”清单

1、院长办公室党支部

（1）组织“共享成长营”艺术系列、科研尖兵系列、管理先锋系列活动，促进各科研单元、各部门、各岗位人员交流融合，营造团结、和谐、进取的工作氛围。

（2）链接并引进外部资源，如出差酒店资源等，为职工的便捷生活、高效工作提供服务保障，不断提升职工幸福感和获得感。

（3）优化办公室配置，改善公共空间环境和硬件设施，设置阅读角、茶水间等公共空间，提供短暂休憩、交流的空间，增强职工归属感与满意度。

（4）推进办公自动化 OA 系统的改进和完善，提高系统的易用性和实用性，并积极拓展功能，逐步打造面向职工实际需求的日常办公平台。

（5）定期安排研究院领导与职工、学生进行面对面交流，听取意见和建议，实现沟通零距离，点对点解决实际问题。

2、党委办公室党支部

（1）加强与各单元和部门的沟通与合作，建立提案工作组与相关部门之间的有效沟通机制，通过职工提案的落实回复，宣贯好政策，解决好职工关心的身边事，推进民主管理、科学决策。

(2) 组织开展“传承老科学家精神 弘扬新时代科学家精神在行动”工作，升级科学家精神基地，建设国际化传播队伍，开展双语讲解。加强科学家精神的宣传，助力科技创新。

(3) 构建大思政体系，协同研究生党委、物质院团委开展“铸魂赋能 抢占科技制高点”青年思想政治工作培训交流，全面提升青年职工、学生的政治理论素养。

(4) 组织开展送学送医活动和消费帮扶工作，助力乡村振兴。

3、人事处党支部

认真倾听科研一线声音，想方设法解决实际问题。在人才引培和用工多元化方面做出有益探索，不断完善并实施各层级人事人才政策。全面加强干部队伍建设。巩固拓展“干部教育整顿”成果，不断优化合肥物质院干部队伍结构，选优配强各级干部，推进干部能上能下机制落地生效。

4、监督与审计处党支部

以抢占科技制高点为核心任务，更好的向科研一线服务，监督与审计处在今年开展的项目经费审计中，重点侧重承担重大科研任务的课题，对项目执行过程中存在的典型共性问题进行梳理，为攻坚专项实施提供有价值的参考，努力从“保质、保量、保速、保密、保廉”推进项目顺利实施。

5、财务处党支部

(1) “会计凭证”在线查询和下载。科研人员对 2023 年及以后的会计凭证无需来财务处现场查询和拍照，根据课题授权，可直接通过 ARP 系统在线查看和下载，大大减轻科研人员查询和拍照会计凭证的负担。

(2) “会计票据”全部实行电子化开具。科研人员需要开具发票或交款收据可直接与开票人电话或在线联系，无需来财务处现场，财务处开出电子票据后直接将电子版发送给经办人即可，节省经办人开具发票或收据必须来财务处现场的时间。

6、资产与条件保障处党支部

开创采购管理信息化平台向 ARP 系统的数据搬迁，两套管理系统合并为一，简化了科研人员采购申请和报销工作。资产处转变思维方法、细化思路举措，紧密联系资产处业务工作、部门及个人职责，开创性地将资产业务的全流程管理统一、规范、数字化归一管理，将采购管理信息化平台向 ARP 系统的数据搬迁，两套管理系统合并为一，简化了科研人员采购申请和报销工作，同时也加强了管理数据的规范性和一致性。

7、研究生处党支部

(1) 努力拓宽研究生的就业渠道。搭建合肥物质院专属“就业桥”服务平台，涵盖“职位信息”、“云宣讲”、“双选云”、“我要考证”、“考公务员”、“考事业编”、“我要留学”“三支一扶”、“神笔简历”、“职业规划”、“心理辅导”、“新闻中心”、“就业短视频”

等内容模块，全方面覆盖生涯发展板块，为广大学生的毕业去向保驾护航。

(2) 关注学生健康，在学生宿舍安装除颤仪。

8、安全保密处党支部

(1) 组建安全员检查队伍，为重大项目开展做好支撑保障。在强化安全员技能培训和履职考核基础上，选拔优秀安全员组建合肥物质院内部安全检查队伍，深入高风险实验室、重大项目、高技术项目组开展隐患排查，形成检查机制，为抢占科技制高点、高质量完成科研任务做好服务保障。

(2) 为减轻科研人员负担，统一编制特种设备安全记录本，实现一台设备一年一本一档的管理；加强对特种设备操作人员技能培训，开展对照设备实物上门进行一对一或一对多的小班制教育培训。

(3) 优化办事流程，提高工作效率。对园区公共物资出门进行制度完善和修订，试行网上审批流程。

(4) 继续坚持园区交通整治，巩固机动车和非机动车违规行为整治效果；重点开展研究生的交通安全培训；通过精细化管理，精准施策，提升高峰期交通通行效率。

9、科研规划处党支部

(1) 加强基础前沿类科研项目流程及政策的宣贯和培训工
作，详细解读政策要求，做好项目申请、奖项申报等服务管理工

作，让科研人员早知道、早准备，持续做好项目全流程化、精细化服务。

（2）为科研人员做好伦理审查培训指导工作，科研规划处党支部正在梳理伦理审查的相关文件以及近年来国家对伦理审查相关规范调整情况，待数梳理完成后，将汇编伦理审查手册，供科研人员更好的了解伦理审查的规范和流程。

（3）为科研人员做好科研实验规范化记录，科研规划处党支部正在调研各科研单元实验记录的基本情况，组织设计和编写科学实验记录本，助力科研人员对实验方案设计和方法的规范化记录。

10、高技术处党支部

为抢占科技制高点，服务 GJ 专项。围绕抢占科技制高点，积极主动为谋划 GJ 专项提供服务，组织 GJ 专项专业培训；协调院内外兄弟单位，组建论证队伍；组织内部方案研讨会，完善建设方案；组织向中国科学院重任局汇报。

11、国际合作处党支部

赴各科研单元，主动对接需求与宣贯政策。

12、科技促进发展处党支部

（1）科发处通过充分解读梳理科技创新政策（科技成果转化类）申报实施细则，统筹申报合肥物质院中试基地运营及成果许可、转让类别就地转化奖励；同时主动引导并积极配合符合条

件的科研团队争取职务科技成果就地转化所得现金收入地方财力贡献等额奖励。

(2) 积极与安徽省、合肥市知识产权保护中心进行深入对接交流，围绕专利快速预审、促进转化运用、知识产权维权援助等方面建立点对点的有效沟通机制，畅通快速预审绿色通道，提高合肥物质院专利申请效率，缩短审查周期，更快地获得专利权，进一步保护科研人员的发明创造。

13、科学中心与基础设施处党支部

聚焦主责主业，积极落实大科学装置省市支持经费，积极推动大科学装置等重大项目建设，深度推进装置集群发展。积极推动“十四五”科教基础设施项目。积极与滨湖科学城管委会对接，协调推进项目园区与周边路网协同规划设计，加速推动 400 米大气环境气象梯度观测塔项目开工建设。积极推动“十四五”科教基础设施项目。积极组织召开项目对接会及重点任务推进会，提升大平台、大项目谋划能力和影响力，多维推动科学中心建设。

14、信息中心党支部

发挥信息中心技术优势，面向新一代信息化赋能科研和管理工作，组织开展以先进计算、人工智能大模型、区块链等前沿信息科技为主题的系列讲座报告活动，助推科学岛科研范式的演进变革。

15、档案馆党支部

拓宽档案服务维度，提升档案服务温度。档案馆党支部持续推进论文关联数据汇交工作，开展专项服务，专人专管，支撑科研诚信和创新文化建设。档案馆党支部将党史学习教育与推动提升档案育人功能深度融合，多措并举挖掘科学岛红色基因，开发档案产品，用档案讲好科学岛故事，传承老科学家精神，弘扬新时代科学家精神。

16、合肥现代科技馆党支部

为充分发挥科技馆的科学教育平台功能，把围绕科研、服务职工作为工作的出发点和落脚点，积极协调各方资源，做好“双减”背景下孩子们的科学教育“加法”，科技馆党支部将继续开展“科学岛少年科学营”活动，做好人才特别是青年人才的服务保障工作。

17、文献情报与期刊中心党支部

深度对接科研需求，邀请基金委人员撰写基金项目申报与资助情况综述，剖析领域热点、未来趋势、评审原则等关键信息，精准赋能科研人员的国家自然科学基金申请工作。持续深化与学术界的协同效应，全方位支持全国性学术会议，精心策划前沿论坛，有力推动学术传播与学科建设，同时稳步延续既有服务项目，如期刊微信服务、富媒体出版等，确保服务连续性。

18、计量与检测中心党支部

(1) 调研收集所级管理员和仪器管理员在一线工作中急难

愁盼的困难和问题，清单式条目式梳理分析与整合，进一步做好信息的对接与反馈，加强共享平台作用宣传与对外交流，提高仪器设备使用效率。

（2）优化测试服务流程，提高检测校准效率，提升科研人员办事体验，发挥数据优势，提升服务效能，“让数据多跑路、让科研少跑腿”。

（3）及时掌握上级部门有关政策，做好政策的解读与宣传、跟进与问效，同时，积极开展实验室资质认定新要求的培训与宣贯，邀请先发地区区域中心、所级中心和相关领域专家学者开展线上线下讲课和答疑，提升服务保障的针对性与及时性。

19、附属学校党支部

为解决部分职工的后顾之忧，缓解“小升初”家长焦虑，也为学生更好适应初中生活做好铺垫，根据现有条件，继续举办“七年级新生暑期拓展营”。

20、服务中心第一党支部

（1）计划将“我为群众办实事”便民义务维修活动的覆盖面及频次进一步扩大。继续在科学岛东、西家属区搭建“便民服务平台”，现场解决住户的各类维修问题。

（2）为了响应中国科学院抢占科技制高点这一核心任务，支部将充分利用自身优势，主动走进岛上的科研单元，在深入了解科研需求的基础上，有针对性地提供技术维修服务。目前，本

支部已与安光所二室一支部进行了有效交流，并取得初步进展。

21、服务中心第二党支部

（1）支部充分利用部门职业和行业优势。车队每周开展一、三、五为职工洗车服务，每月第二周党员开展“我为群众办实事”义务洗车活动。全年为职工车辆年检、道路救援、车辆充气、车况检查等服务。

（2）物业部做好迎接新生，周末为学生公益放映电影，丰富学习课余生活。

（3）与社区联动聚焦辖区居民急难愁盼问题，搜集大家所想，开展包括义诊、知识讲座、理发、磨刀、老年白内障筛查等大家喜欢的系列活动，增升科学岛居民的获得感和幸福感。

22、服务中心第三党支部

（1）在服务中心党总支的领导下，支部党员结合自身工作特点，聚焦主责主业。主要办实事工作有：交叉科研楼消防水管网系统存在的问题，消除安全隐患，保障科研安全秩序；开展东、西家属区环境整治提升；做好北区高架主干道入口绿化美化工作；组织食堂开展丰富多彩的美食节活动。

（2）走进东、西人才公寓、科学家园小区、便民市场开展消防知识宣传和实操演练主题活动。以展板形式宣讲、答题、互动等多种方式开展。模拟实际工作、生活中可能出现的火灾，宣传消防安全知识，提升消防安全意识，提高职工和群众应对初起

火灾的处置能力。

23、科学岛控股公司党支部

(1) 持续做好“聚贤苑”公寓后续销售各环节工作，尽力将好事做好；

(2) 认真做好患病在编职工后续服务工作，解决职工的后顾之忧；

(3) 走进持股企业，融洽企业与股东之间的关系，深入了解企业所需所盼，及企业发展过程中的难点，在职责范围内提供一切可能的助力。

24、科瑞公司党支部

支部将结合部门实际，深入了解全体职工的实际困难、以求真务实的作风解决实际问题。持续自聘职工子女入学问题，以及公司职工家电维修。

25、中科智能公司党支部

(1) 鉴于中科智能公司员工电动车从房间里自行拉线充电的乱象，并考虑到电动车充电的安全隐患，2024 年将由支部牵头在公司指定区域安装充电线路，并出台电动车充电管理规定，消除安全隐患。

(2) 中科智能公司保洁阿姨一直以来都是临时用工，没有保险保障，支部本着以人为本的理念，将积极向公司建言给予保洁阿姨一定的保险保障，这对于双方都是一个规避风险的好事。

26、美科公司党支部

美科公司厂区原有警示线已有清晰度下降的趋势，为了准确明了传达区域信息，提醒工作人员注意安全和规范操作，保障生产工作有序开展和生产安全，美科公司党支部计划在 2024 年度内将公司厂区警示线进行规划修复，确保警示线的清晰度和可见性，以保证公司作业安全。

27、创新院党支部

（1）充分发挥合肥市科普教育基地、合肥市委党校党员干部培训“现场教学点”、国家商务部党校党员干部培训现场教学线路等示范作用，支部党员积极发挥模范带头示范，做好各类科普研学、党校学习班和各类调研接待工作，助力合肥市科技创新品牌形象提升。

（2）充分发挥党建引领作用，推动党建业务融合发展，持续优化科创企业成长服务体系，持续举办产业链创新链协同发展论坛、“参企日”、“众行远”、“双城行”等品牌活动，为孵化企业赋能，推动创新院科技成果转化工作高质量发展。

28、工研院第一党支部

（1）完成园区道路改造、卫生间改造等公共服务空间维修改造提升，保障园区良好孵化环境。

（2）充分发挥好战略咨询平台作用，完成企业管理咨询优化改进服务活动。

(3) 对接专家和技术资源，持续开展“企业技术需求对标诊断”活动。

29、工研院第二党支部

(1) 持续开展“创智家”品牌科创活动，拟定相关科技、金融主题，邀请专家、学者、企业家朋友共同参与学习交流。

(2) 持续开展企业交流走访活动，每月走访不同的孵化企业，根据企业所属行业引进行业专家解答技术、融资等企业发展相关问题，实际帮助企业解决发展问题。

(3) 建立企业党员联系渠道，邀请企业党员参与支部活动，通过丰富多样的活动内容进一步建立企业间的友好关系，加深企业与企业、企业与工研院的进一步了解。