

2025 年度机关党委各支部“我为群众办实事”清单

1、院长办公室党支部

（1）组织“共享成长营”艺术系列、科研尖兵系列、管理先锋系列、数智前沿系列活动，促进各科研单元、各部门、各岗位人员交流融合，营造团结、和谐、进取的工作氛围。

（2）优化办公室配置，改善公共空间环境和硬件设施，增强职工归属感与满意度。

（3）持续完善 OA 平台，进一步提升功能和智能化。

2、党委办公室党支部

（1）大力弘扬科学家精神。建设好科学家精神教育基地，组织开展多种形式的科学家精神宣讲活动，宣传科学岛，服务科技创新。

（2）建设好职工之家。发挥好工会的组织优势，广泛开展调研，征集意见建议，解决职工急难愁盼问题，推动工会与行政线深度融合，形成相互支持、协同发力的良好机制。

（3）助力乡村振兴。通过乡村振兴培训、蒲公英科普课堂、产业帮扶、消费帮扶等举措，助力乡村振兴。

（4）继续办好春之约、秋之约。为单身青年职工联谊交友搭好平台。

3、人事处党支部

结合单位发展和职工需求，通过优化制度设计、强化服务保障、关注个体需求，为职工营造积极向上且有温度的工作环境。在抢占科技制高点任务保障方面，开展科技评价和收入分配制度改革，制定和完善相关人事人才政策；在职工能力提升方面，牵头搭建多元化成长平台，分级分类、提供更贴合职工实际需要的学习、交流资源和机会；在人文关怀方面，关注职工身心健康、及时反馈职工关心关切，邀请专业人员提供心理辅导和日常健康保健知识培训等支持。

4、监督与审计处党支部

日常基建监督中，针对科研项目基建工程，优化流程、减少繁琐环节。联合管理部门建专项服务通道，安排专人对接，提前介入项目规划，提供全程基建规范咨询与监督指导，让科研人员专注科研。

5、财务处党支部

（1）报销单据“免投递、免打印”。基于 **ARP** 财务管理平台中开发启用“零投递报销申请”功能，实现小额采购等业务单据，经办人员仅需在线提交合格的电子版单据资料，无需凭证打印和投递，由财务安排专人进行批量打印和审核，进一步减轻报销人员负担。

（2）联合开户银行对本单位代发工资银行卡等进行免费升级，为单位职工和研究生提供更优质的私人银行客户功能和服务。

6、资产与条件保障处党支部

促进度，保质量，全面加强基建项目管理，提高项目建设效率，建设美丽科学岛，提升科研人员幸福感。

7、研究生处党支部

(1) 与物业公司、网络运营商协调，增加三十岗公寓网络带宽，满足在住学生网络使用需求。

(2) 对中区 1 号公寓进行全面维修，更换旧的家具、灯。

8、安全保密处党支部

(1) 选拔优秀安全员组建合肥物质院内部安全检查队伍，深入高风险实验室、重大项目、高技术项目组开展隐患排查，形成检查机制，为抢占科技制高点、高质量完成科研任务做好服务保障。

(2) 为科研一线编制印发“压力容器安全使用记录本”和“气瓶安全使用指导手册”（纸质+二维码），减少基层工作量，减轻基层安全培训成本。

(3) 进一步完善生物安全管理制度体系建设，制定《实验室生物安全应急预案》，结合《合肥物质院实验室生物安全管理规定》开展深入科研一线的宣贯培训。根据实验室具体需求，协助完成病原微生物实验室备案，做好病原微生物实验室危废处置。

(4) 计划在生物化学实验室较为集中的楼宇（楼层）安装紧急喷淋洗眼器设施 16 套，明确设施安全责任人。配备应急演练

练处置所需防化服、防护靴、吸附枕等 3 套，对相关科研单元人员进行使用培训，考核合格后发放其使用，提升实验室应急处置水平。

(5) 主动出击，制定并在园区各楼宇和研究生宿舍张贴园区 24 小时紧急电话标牌，为更多有需要的人和事提供帮助；再开展一次非机动车规范行使的专项整治行动，进一步规范交通秩序、保障交通安全。

9、科研规划处党支部

加强基础前沿类科研项目流程及政策的宣贯和培训工作，详细解读政策要求，做好项目申请、奖项申报等服务管理工作，让科研人员早知道、早准备，持续做好项目全流程化、精细化服务。

10、高技术与质量处党支部

加强政策宣贯和重点项目监控，提升项目中标率。针对近 3 年国家各部委各项目管理制度的变化，形成专项汇报材料，组织在各科研单元进行宣贯；摸清高技术家底，抓好高技术领域“十五五”规划，强化重点项目、重点任务争取，制定专项举措，提升项目中标率和确保高质量完成。

11、国际合作处党支部

(1) 结合年度重点工作，精细化做好常规项目申请全过程管理、服务同时，协同谋划争取国际科学计划项目立项。

(2) 谋划争取国家级国际合作平台：全力推进科技部国际

科技合作基地重新筛选和规范认定工作，力争再次通过认定；谋划联动科研单元争取带路实验室获批。

（3）加强协同科研单元引进外籍人才力度，争取外籍专家科研助理和外籍学生实习导师/伙伴临时绩效政策落实落地。

12、科技促进发展处党支部

（1）联系省科技厅在安徽科技大脑-技术合同登记认定模块为已取证的审核员进行授权，扩增合肥物质院技术合同认定登记点，更便于开展本部门相关技术合同的登记认定，对于促进科技成果转化、优化创新生态具有系统性价值。

（2）统筹申报合肥物质院中试基地运营及成果许可、转让类别就地转化奖励；同时主动引导并积极配合符合条件的科研团队争取职务科技成果就地转化所得现金收入地方财力贡献等额奖励。

13、科学中心与基础设施处党支部

（1）全力推动保障国家两重项目申报工作，积极争取合肥物质院项目获得国家经费支持。

（2）持续做好大科学装置管理，做好“十五五”大科学装置和科教基础设施申报工作。全面保障聚变堆主机 CRAFT 项目 2025 年验收结题工作。积极推动稳态强磁场二期项目争取纳入国家“十五五”大科学装置规划，加速推动 400 米大气环境气象梯度观测塔开工建设。

（3）聚焦合肥综合性国际科学中心“十五五”规划，做好重大项目建设和谋划工作。

14、信息中心党支部

深入到各科研单元开展DeepSeek等AI大模型的专题技术讲解与现场实操演示，深化我院科研管理人员对新一代人工智能技术的理解和掌握，致力于提升全岛智能化应用水平。

15、档案馆党支部

拓宽档案服务维度，感受档案服务温度。

（1）科研数据服务提质增效，科研诚信建设强基固本。档案馆党支部将有序推进论文关联数据汇交工作，全面提升档案生态建设。完成100%论文关联数据汇交，实现科研数据“零延迟”归档；建立科研数据“一站式”服务通道，提升业务办理效率。聚焦科研人员在科研诚信、数据利用、创新协作等方面的核心需求，形成可持续的服务能力，支撑科研诚信和创新文化建设。

（2）弘扬科学家精神，挖掘科学岛红色基因。探索利用新工具在档案方面的应用，把党史学习教育与推动提升档案育人功能结合起来，多措并举，在思想上凝心铸魂，用档案讲好科学岛故事，传承老科学家精神，弘扬新时代科学家精神，开发代表性产品，宣传科学家精神和科学岛文化。

16、合肥现代科技馆党支部

2025年将继续秉持“我为群众办实事”的宗旨，积极开展“少

年科学营”活动，聚焦青年科研人员子女科学素养提升与暑期托管需求，努力为科研人员营造安心、潜心、舒心的工作和生活环境，合肥现代科技馆充分发挥科普和科学教育功能，举办为期6周的“少年科学营”，设置科学、文化艺术、劳动实践和户外拓展自然教育课程等，为孩子们带来一个精彩美好的假期，切实提升科研人员获得感。

17、文献情报与期刊中心党支部

以学术资源赋能科研创新，依托文献情报与期刊中心的信息检索与期刊发文的专业优势，构建面向科研人员和研究生的科研素养培训体系。针对研究生文献检索效率低、期刊投稿路径模糊等痛点，设计专项的科研素养培训课程，如科研写作与投稿技巧、AI信息检索等主题，助力科研人员和青年学者提升科研信息素养，为科研创新奠定基础。

18、计量与检测中心党支部

（1）将组织开展认可标准宣贯、内审管理评审并修订体系文件，计划在本年度顺利通过CMA资质认定和CNAS认可的复评及扩项，扩项后覆盖科学岛、聚变堆主机系统园区双地址，检测领域和各类检测校准参数持续增长，大幅提升检测服务能力和范围；

（2）将统一批量印制仪器设备使用记录本，帮助各实验室规范测试记录和台账，同时组织各实验室及所级管理员进行培训

学习和宣贯，强化科研经费支出的合规性意识；

（3）将结合实验人员具体需要，开展不少于五次的动物实验操作技术专项培训，如针对实验动物的抓取与保定、灌胃与注射给药、采血与解剖取样、CDX 与 PDX 荷瘤技术等，满足科研人员提高自身专业知识和实验操作技能的需求，助力科研成果产出。

19、附属学校党支部

为缓解部分职工（家长）由于科研工作繁忙，中午放学后没有时间接孩子回家就餐的实际困难，党支部今年继续做好学生的营养午餐及托管服务。党支部在总结相关工作经验的基础上，进一步优化完善工作流程。成立由家长代表组成的膳食委员会，不定期组织家长前往配餐公司察看。加强对餐饮公司监督力度，在食材、营养搭配上提出要求，确保午餐搭配合理、营养均衡。与招商银行合作，开通了网上缴费退费功能，方便家长缴费。畅通食品安全线上线下“你呼我应”渠道，及时回应处理问题和建议。托管服务统一管理标准，细化管理要求，为学生创造良好的休息和学习环境。

20、服务中心第一党支部

（1）支部充分利用自身优势，积极组织“我为群众办实事”便民义务维修活动，解决东西家属区住户日常水、电、门窗等维修问题，本年度计划举办四次。

(2) 针对科研单元的“急难愁盼”维修问题，支部主动作为，深入了解科研单元需求，提供精准的维修服务，为抢占科技制高点贡献力量。

(3) 支部为巩固和深化党建共建成效，计划与院内共建单位开展党建工作交流活动。

21、服务中心第二党支部

支部充分发挥部门职业和行业优势，积极为职工、学生和社区居民提供贴心服务。具体举措包括：

(1) 车队服务：支部每周开展为职工提供洗车服务，并每月组织党员开展义务洗车活动，全年还为职工车辆提供年检、道路救援、充气和车况检查等服务，以方便职工生活。

(2) 物业部服务：支部积极做好迎接新生，并在周末为学生放映公益电影，丰富学生的课余生活，营造良好的学习氛围。

(3) 社区联动服务：支部与社区联动，聚焦居民急难愁盼问题，开展义诊、知识讲座、理发、磨刀、老年白内障筛查等活动，切实提升科学岛居民的获得感和幸福感。

22、服务中心第三党支部

支部党员结合自身工作特点，聚焦主责主业，持续推进党建工作与业务工作深度融合。“我为群众办实事”工作主要有：

(1) 解决科学家园小区消防水目前存在的问题，消除安全隐患；

(2) 开展东、西人才公寓卫生、绿化环境整治和提升；

(3) 做好岛区各项绿化美化工作；

(4) 组织食堂开展丰富多彩的美食节活动。

(5) 走进东、西人才公寓，科学家园小区，便民市场开展消防知识宣传和实操演练活动。活动以展板形式宣讲、答题、互动等多种方式开展，模拟实际工作、生活中可能出现的火灾，宣传消防安全知识，提升消防安全意识，提高职工和群众应对初起火灾的处置能力。

23、科学岛控股公司党支部

(1) 持续做好“聚贤苑”销售工作，对业主反馈的房屋质量问题第一时间汇报分管领导，让业主找到合理解决问题的渠道。

(2) 走进持股企业，了解企业所需所盼及企业发展过程中的痛点难点问题，帮助企业解决力所能及的问题。

(3) 配合做好患病在编职工后续服务工作，解决职工的后顾之忧。

24、科瑞公司党支部

7-8月举办公司员工子女安心托护活动。暑假期间，员工们在全力投入工作的同时，还要为子女的照料与教育问题忧心忡忡。科瑞公司党支部心系员工，主动作为，精心打扫出一间办公室，将其改造为孩子们专属学习与休闲空间。为孩子们营造浓厚的学习氛围，支部委员还用心在网上挑选了大量适龄的书籍，涵

盖科普读物、经典文学、趣味漫画等多种类型，让孩子们能在此尽情阅读、安心写作业，有效缓解员工后顾之忧。

25、中科智能公司党支部

让公司员工喝上放心水：鉴于公司大楼楼龄有近 40 年，自来水管路主要为金属管，近年来员工普遍反映公司热水器出水有杂质和异味，为提高公司员工的饮水质量，保障员工的身体健康，2025 年，党支部牵头对位于公司一楼和二楼的两个热水器安装净水装置，使员工能喝上安全、优质、放心的饮用水。

26、美科公司党支部

组织开展“夏季送清凉”活动：党支部开展高温慰问送清凉活动，为持续奋战在高温一线的劳动者们送上藿香正气水、清凉油、冰棒等防暑降温物品。

27、创新院党支部

（1）组织园区企业员工相亲联谊会，丰富园区年轻职工的交友平台，服务园区企业员工。

（2）组织园区趣味运动会、游园会等，丰富职工业余生活，加强跨部门沟通，增强团队协作。

（3）组织开展知识产权培训、高企申报培训等活动，坚持创新链与产业链协同发展，服务园区企业。

28、工研院第一党支部

(1) 保障园区良好孵化环境，完成园区公共服务空间维修改造提升工程。

(2) 依托省市两级成果转化中试基地资质，为行业企业提供技术熟化、成果转化等服务不少于 4 次。

(3) 围绕科技成果创新转化模式构建和人才队伍建设发展，提供咨询服务不少于 3 次。

29、工研院第二党支部

(1) 持续开展“创智家”品牌科创活动，拟定相关科技、金融主题，邀请专家、学者、企业家朋友共同参与学习交流。

(2) 持续开展企业交流走访活动，每月走访不同的孵化企业，根据企业所属行业引进行业专家解答技术、融资等企业发展相关问题，实际帮助企业解决发展问题。

(3) 建立企业党员联系渠道，邀请企业党员参与支部活动，通过丰富多样的活动内容进一步建立企业间的友好关系，加深企业与企业、企业与工研院的进一步了解。